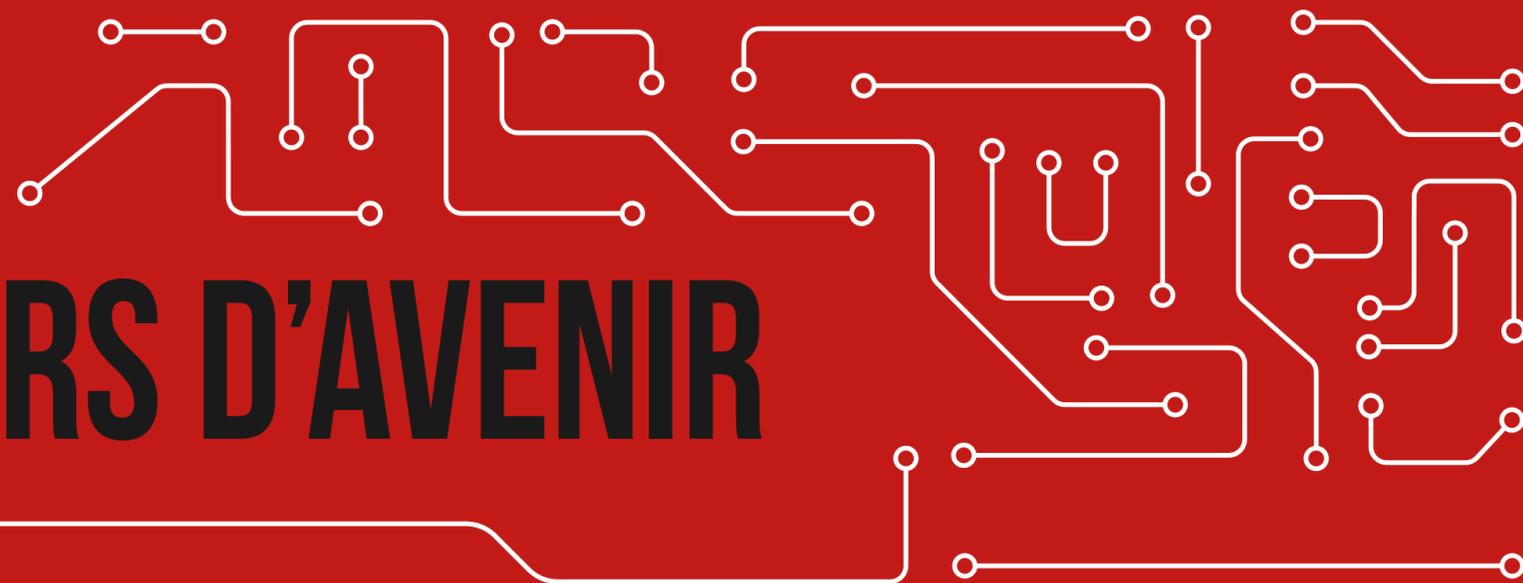




"GENDER GAP" DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



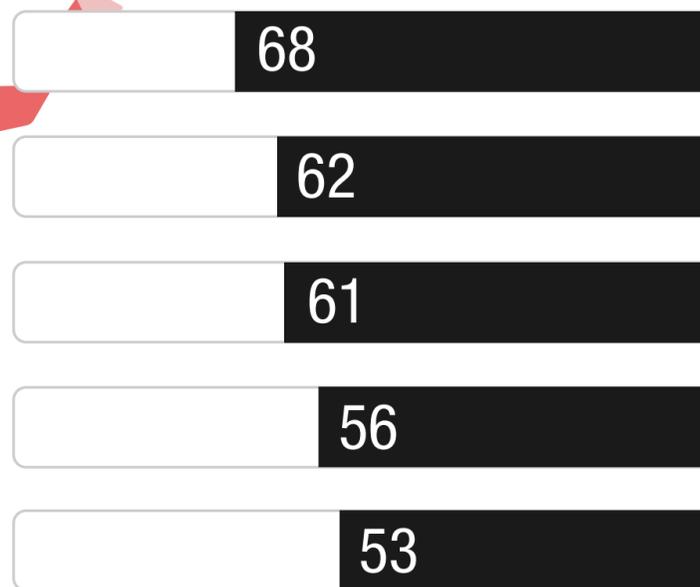
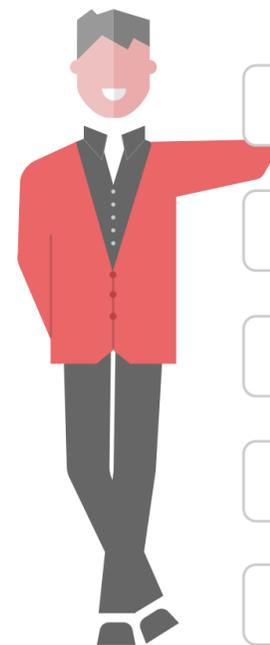
VIAVOICE

Dauphine | PSL 
CHAIRE FEMMES ET SCIENCE



Le top 5 des métiers d'avenir les mieux connus.

TAUX DE NOTORIÉTÉ %



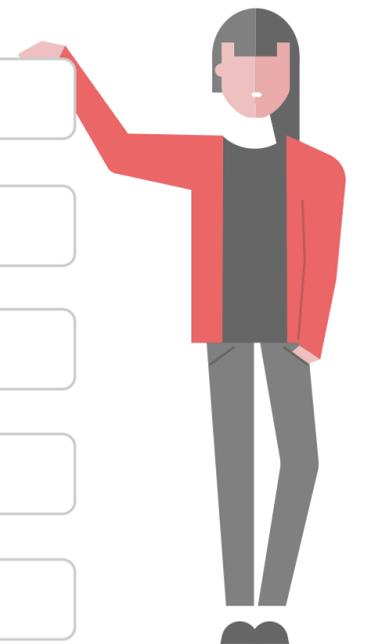
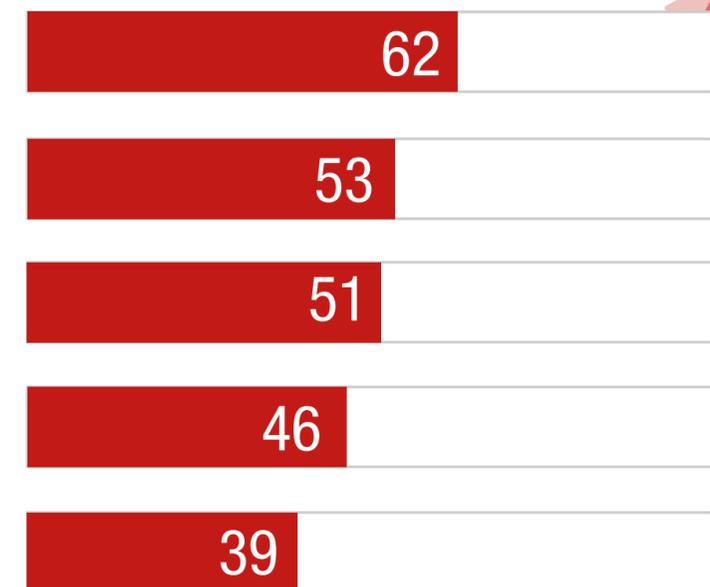
ANALYSTE EN CYBER SÉCURITÉ

INGÉNIEUR EN ROBOTIQUE

DATA ANALYST

SPÉCIALISTE IA

INGÉNIEUR EN ÉLECTROTECHNIQUE





"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



Des hommes davantage tournés vers la Tech, mais une génération de jeunes femmes plus confiante.



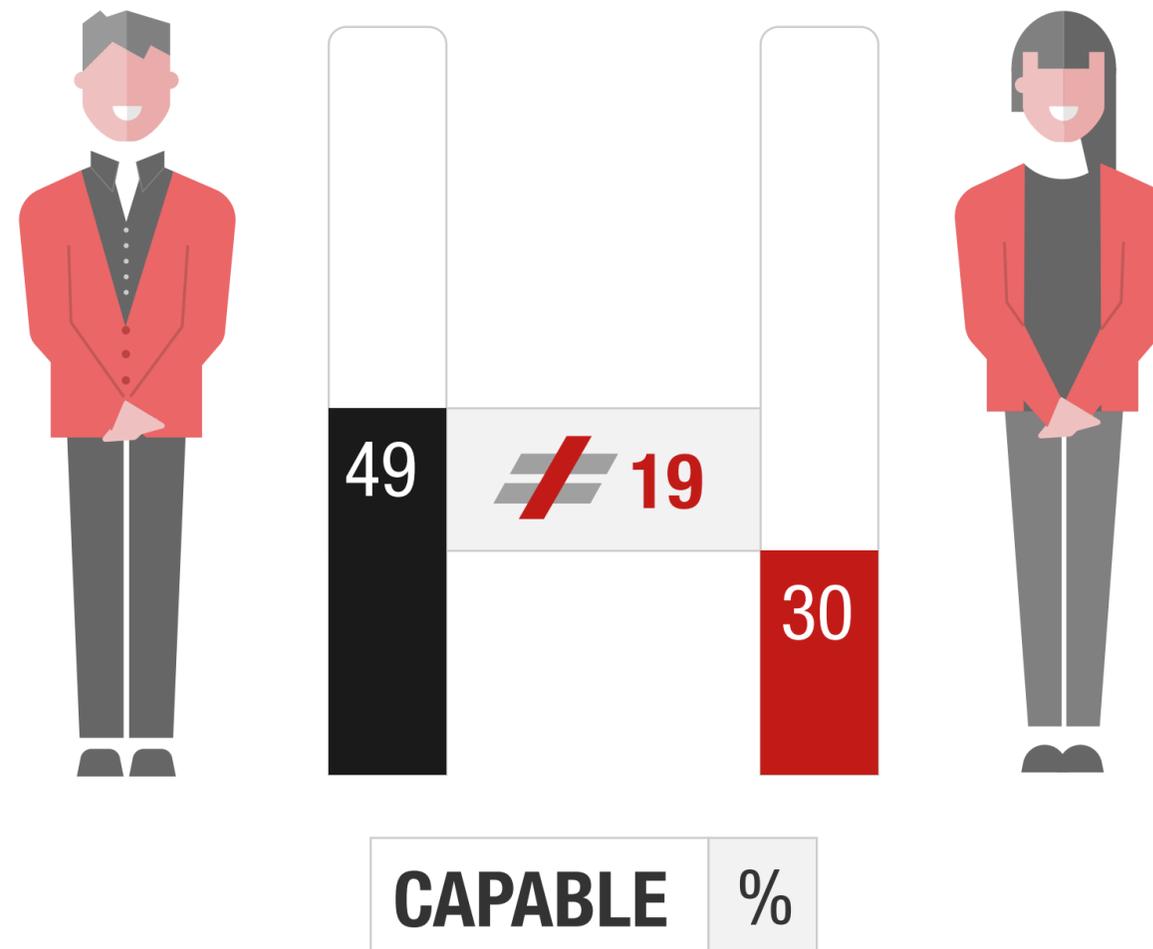
"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



La majorité des femmes n'est pas prête à travailler dans les Nouvelles Technos.

Numérique, intelligence artificielle... 30 % des femmes se projettent dans ces (nouveaux) métiers.





"GENDER GAP"

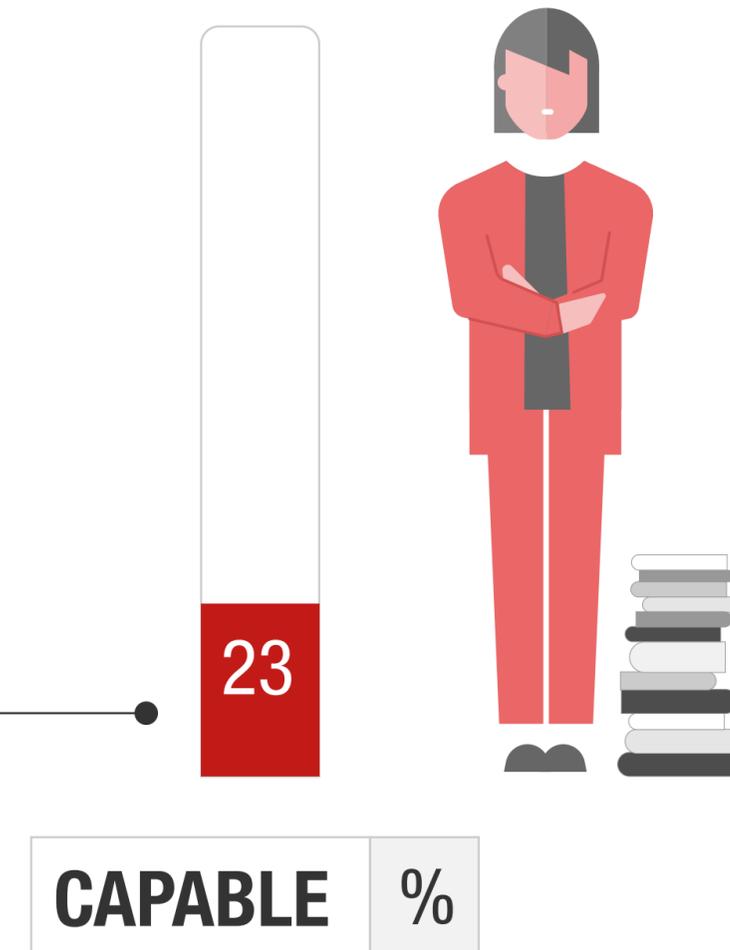
DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



La majorité des femmes n'est pas prête à travailler dans les Nouvelles Technos.

Un « Gender Gap » qui se creuse pour les femmes issues de formation littéraire.

Seules ¼ s'en sentent capables





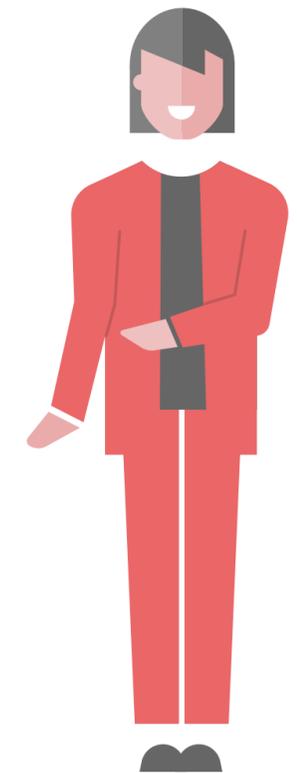
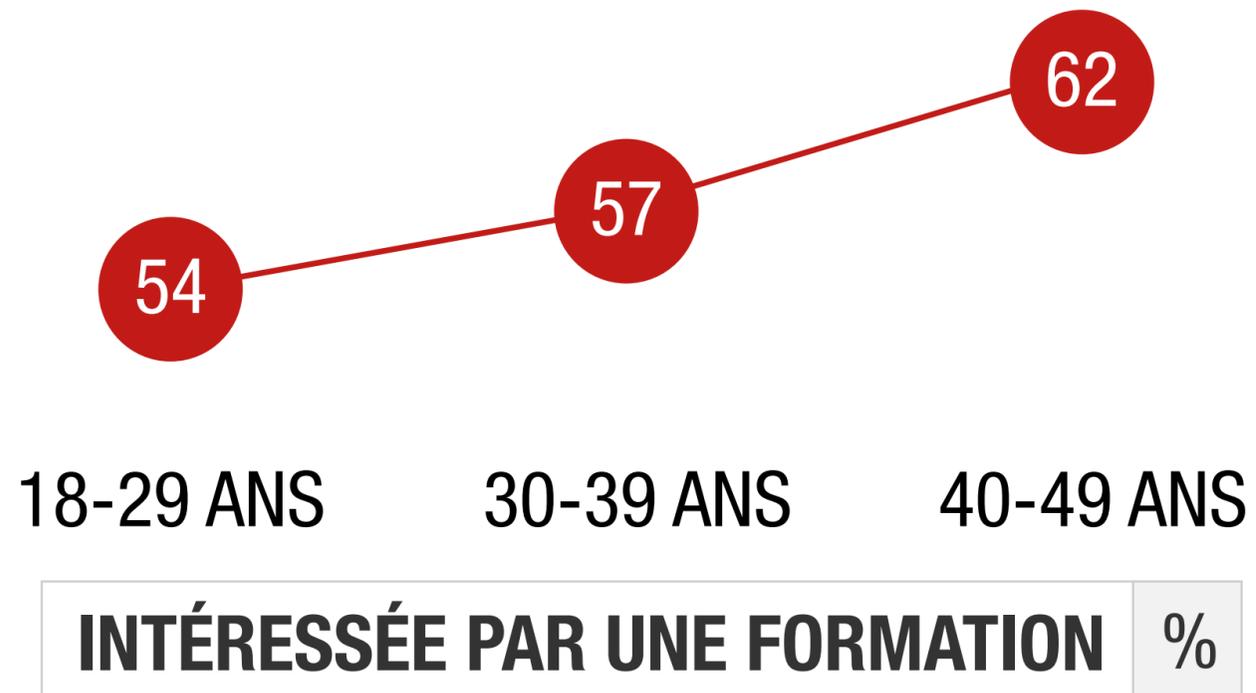
"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



La majorité des femmes n'est pas prête à travailler dans les Nouvelles Technos.

Pour autant, les femmes sont motivées à développer leurs compétences.

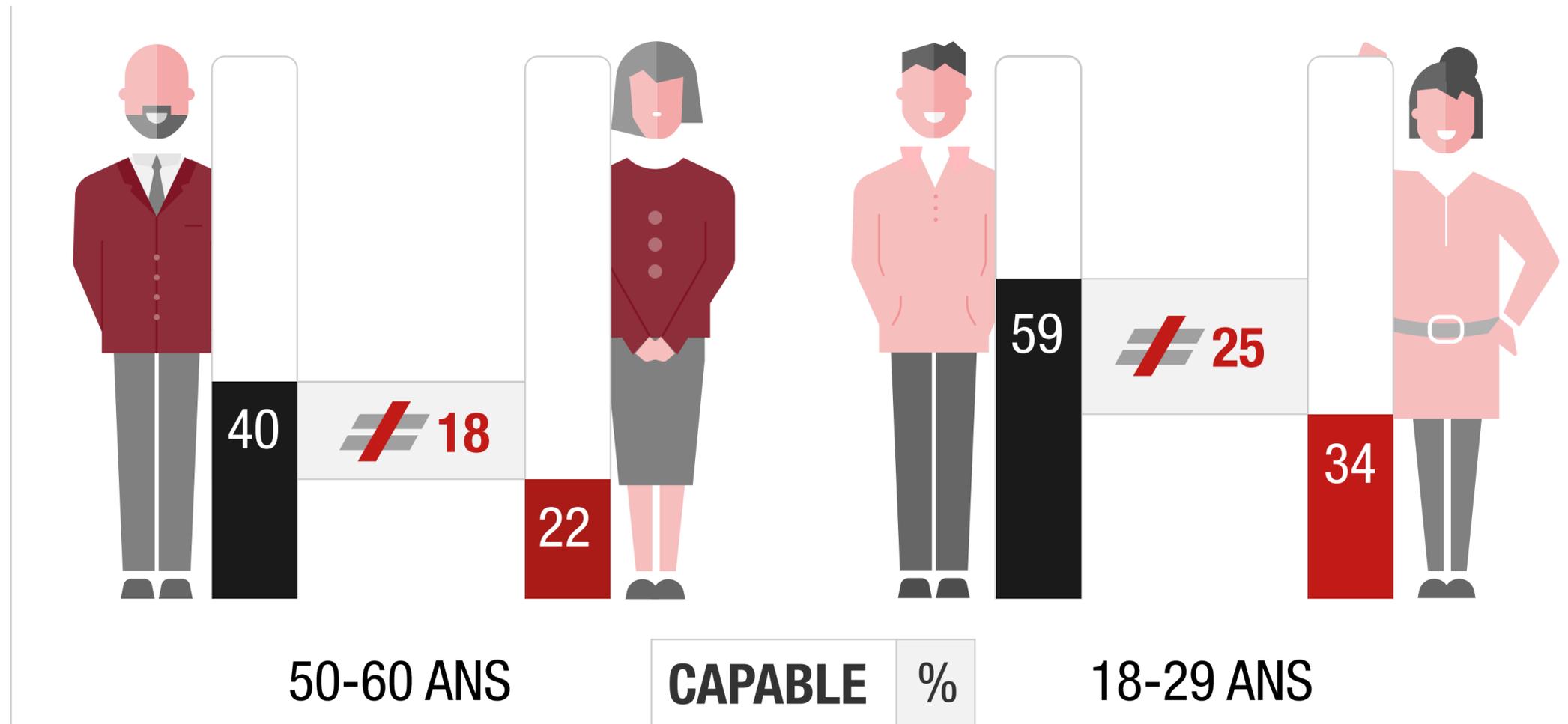




D'avantage confiantes en elles, les femmes de moins de 30 ans réduisent l'écart.

Les jeunes femmes se sentent davantage capables d'exercer un métier d'avenir que leurs aînées.

Mais le « Gender Gap » reste élevé.

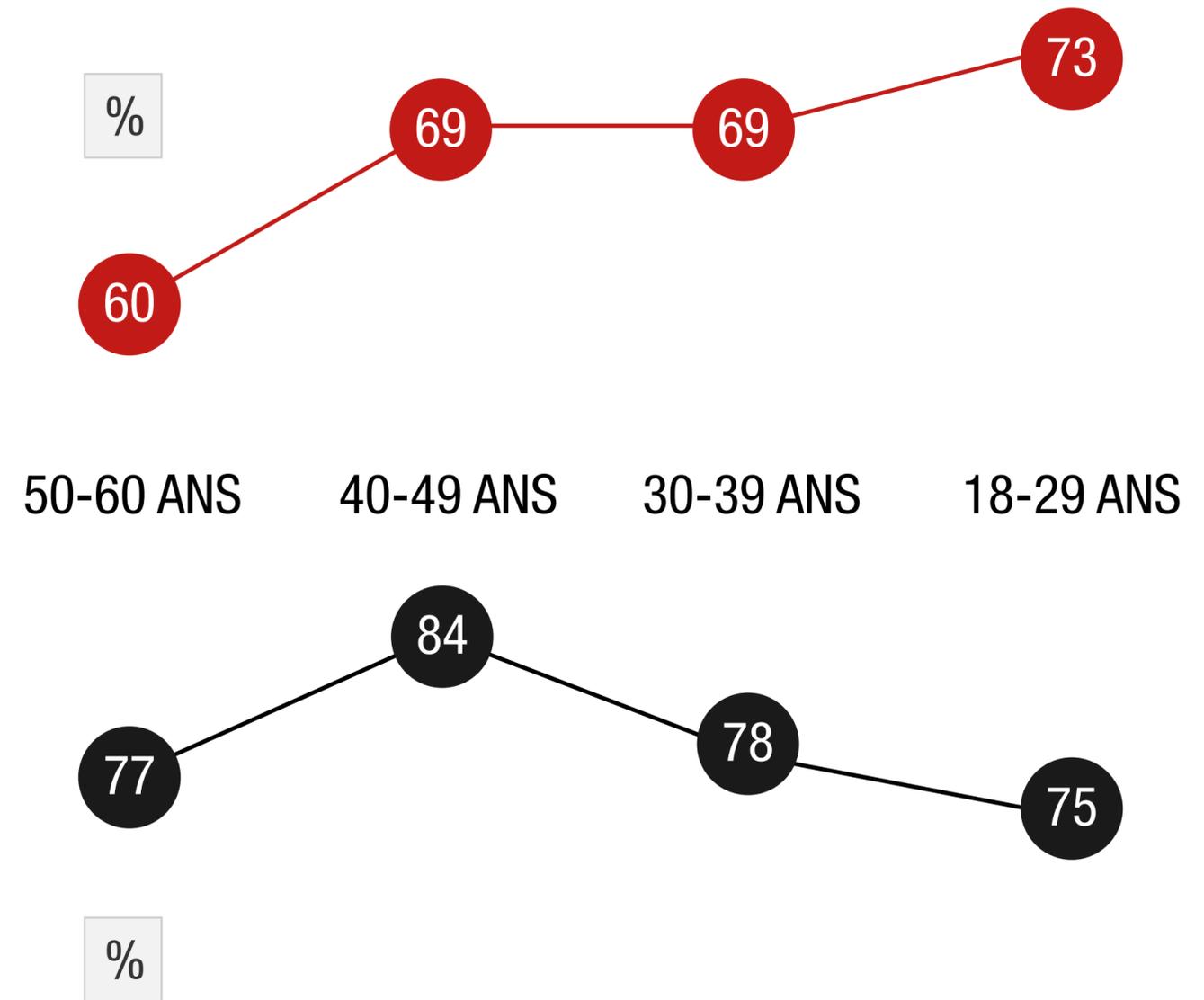




Davantage confiantes en elles, les femmes de moins de 30 ans réduisent l'écart.

L'autoévaluation de leur niveau en sciences à l'école progresse chez les femmes.

Alors qu'elle est en baisse chez les hommes.





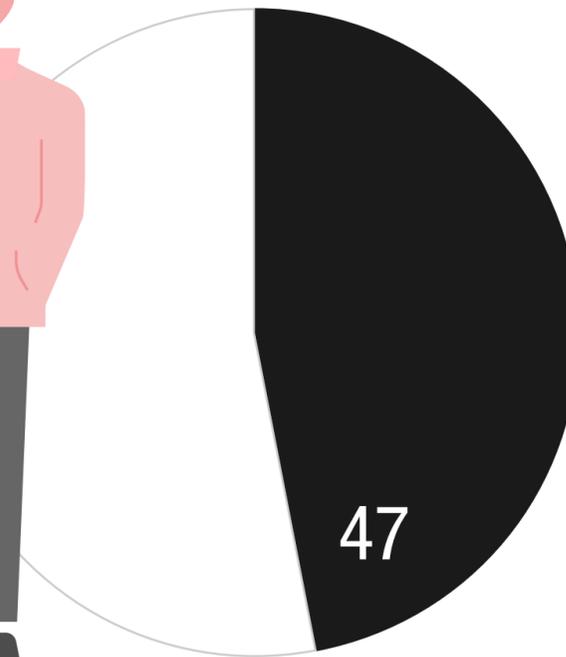
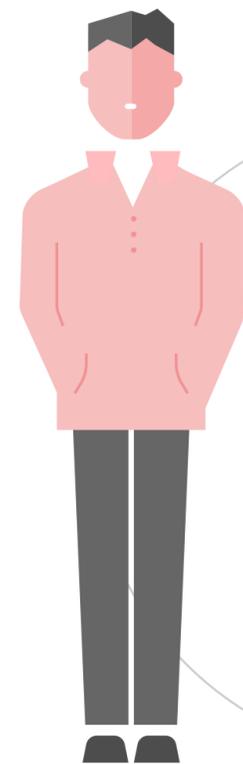
"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



Des jeunes femmes plus ambitieuses à endosser un poste de manager.

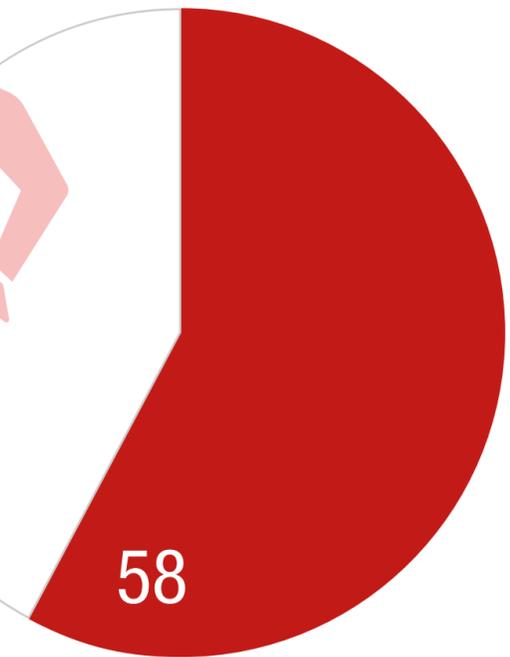
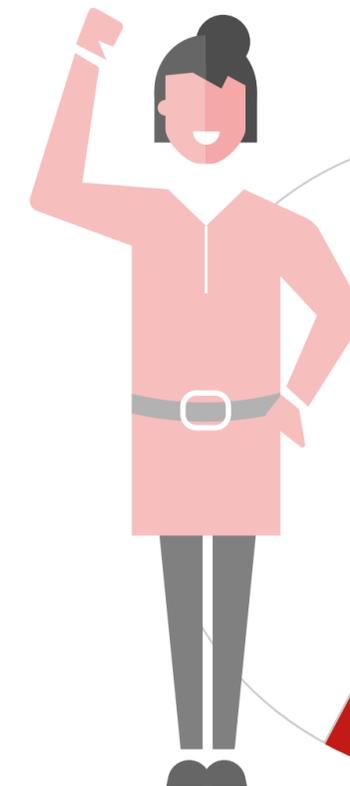
Sur une population de jeunes non managers, les femmes se projettent davantage que les hommes.



18-24 ANS

CAPABLE

%



18-24 ANS



"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



**Une orientation
conditionnée très tôt...**



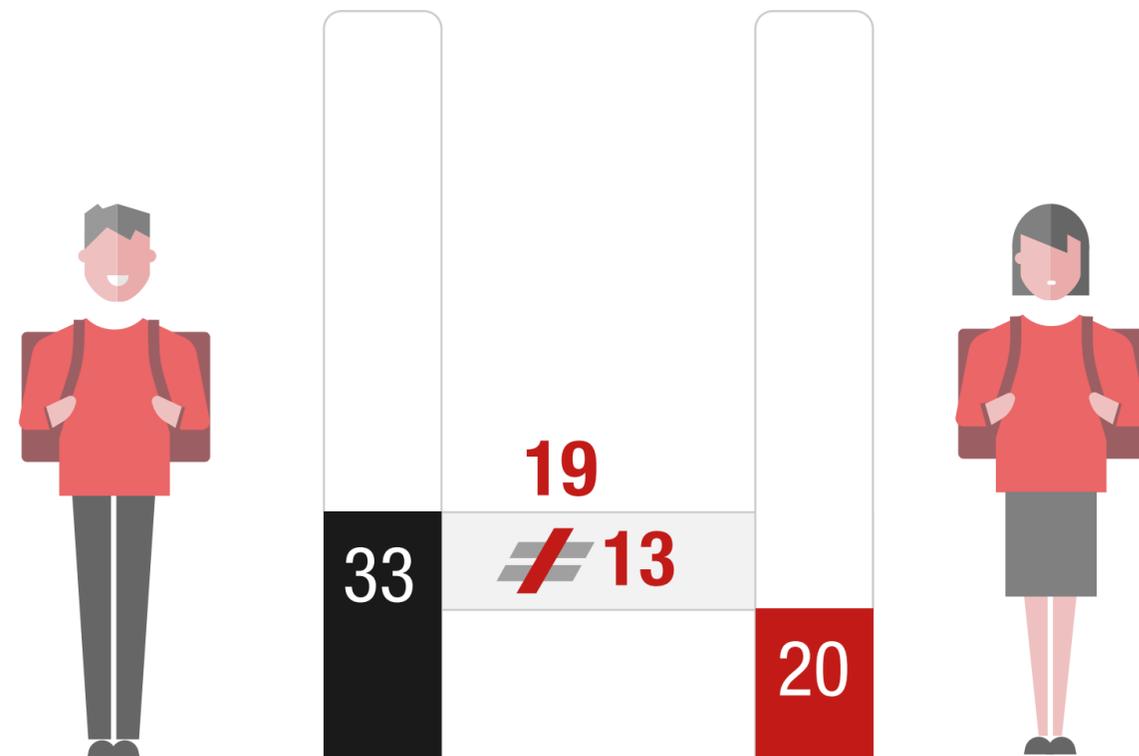
VIAVOICE
Dauphine | PSL 
CHAIRE FEMMES ET SCIENCE

Infographie : ÉCLAIRAGE PUBLIC



... par l'école primaire

où les femmes sont moins nombreuses que les hommes à avoir préféré les maths / sciences.



APPÉTENCE POUR LES SCIENCES EN PRIMAIRE %



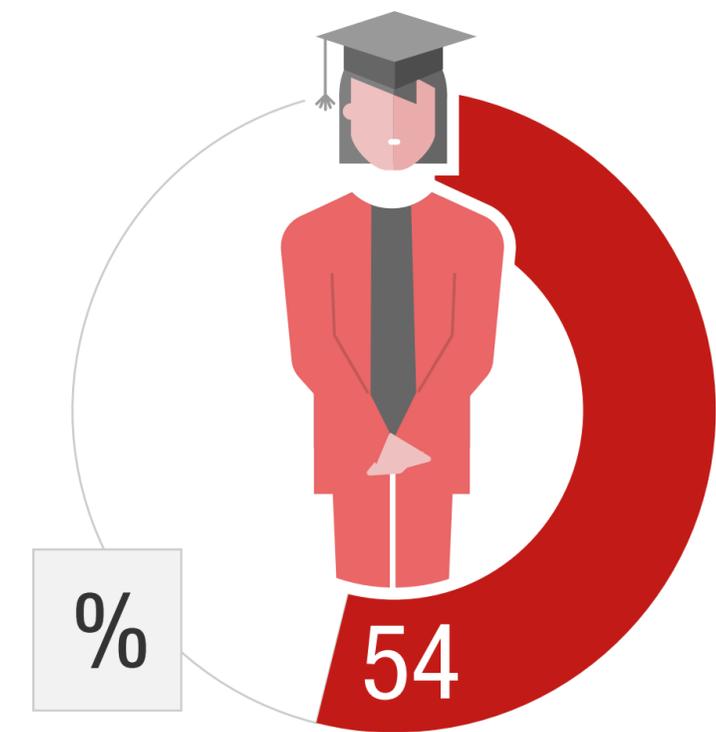
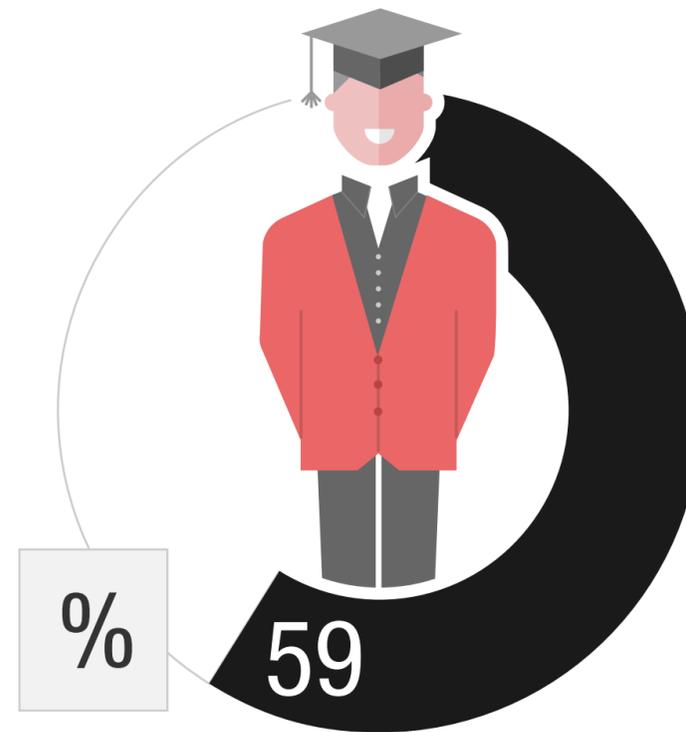
"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



... par les parents

pour la majorité des diplômé.e.s d'un BAC à dominante scientifique.





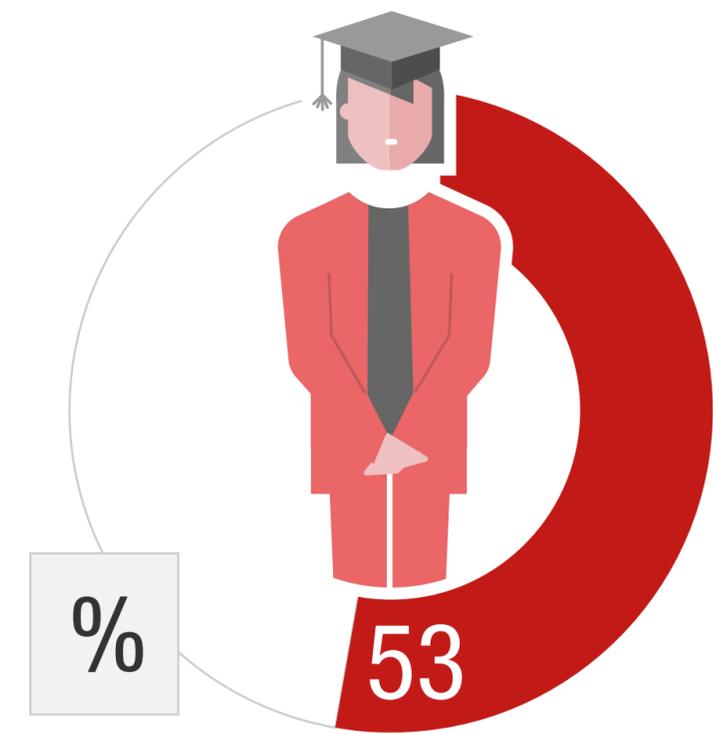
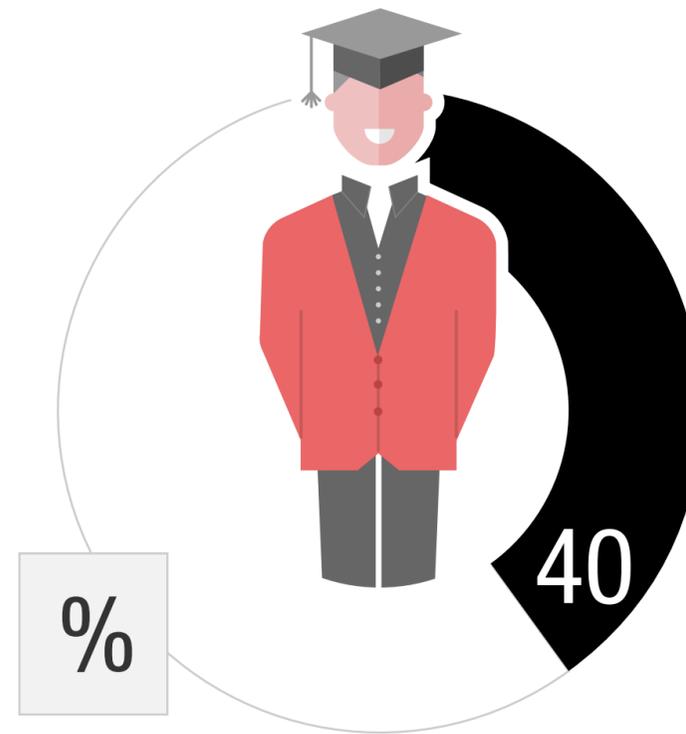
"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



... par les professeurs

pour la majorité des femmes de cette même population de diplômé.e.s.



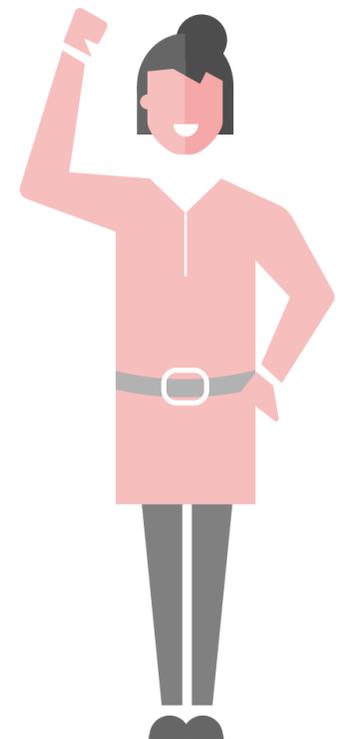
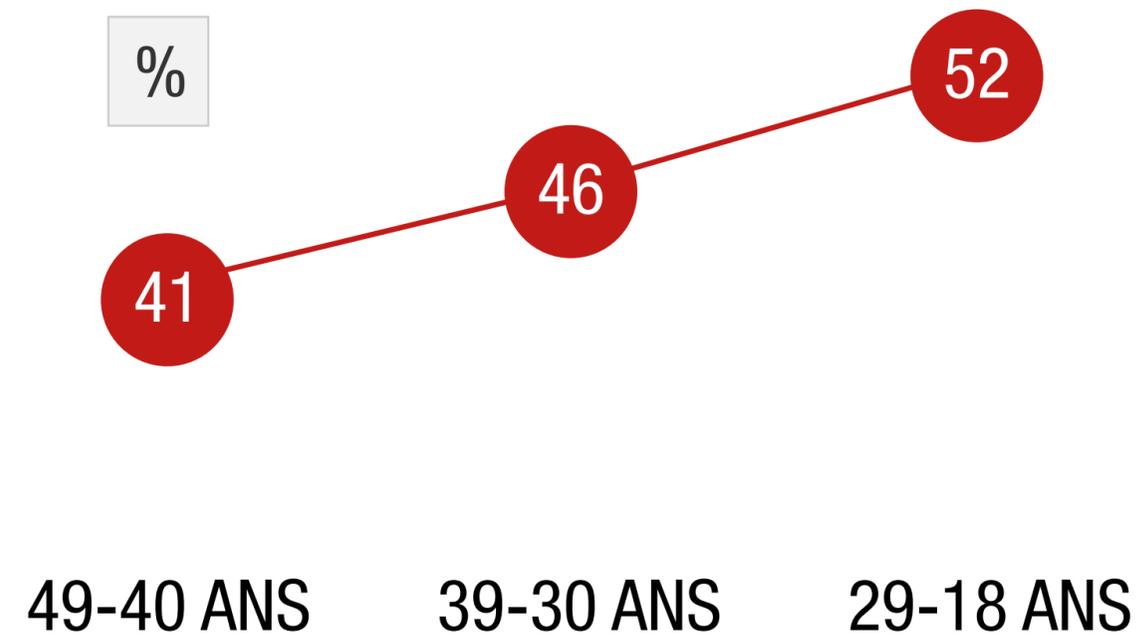
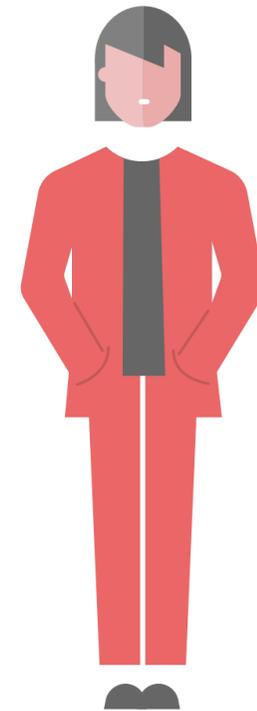


"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR

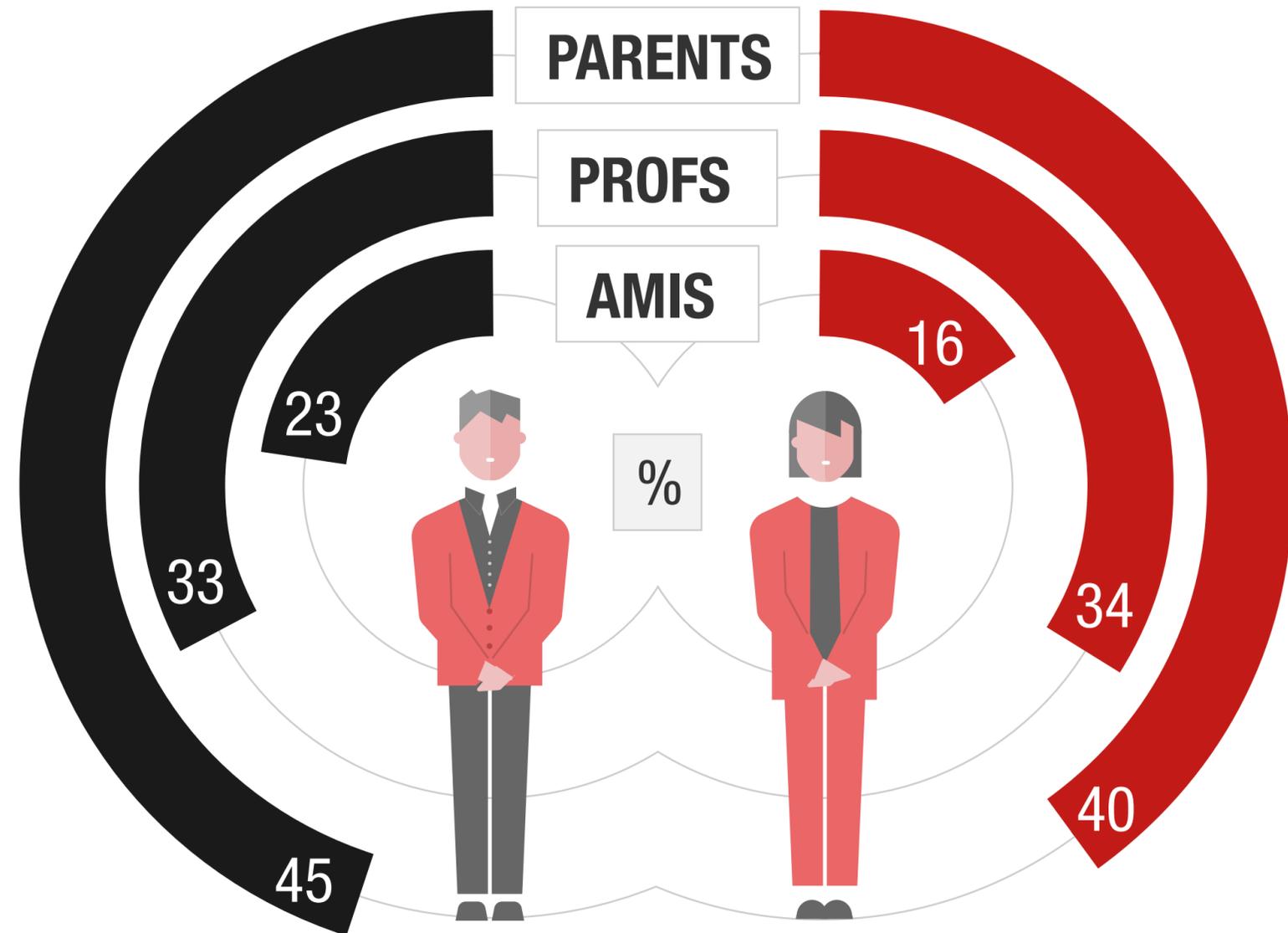


L'influence des parents sur les études est plus forte sur la génération Z féminine.





Cercles d'influence sur les choix de bac et d'études.





"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



**Un impact aussi
dans la vie personnelle.**



VIAVOICE
Dauphine | PSL 
CHAIRE FEMMES ET SCIENCE

Infographie : ÉCLAIRAGE PUBLIC

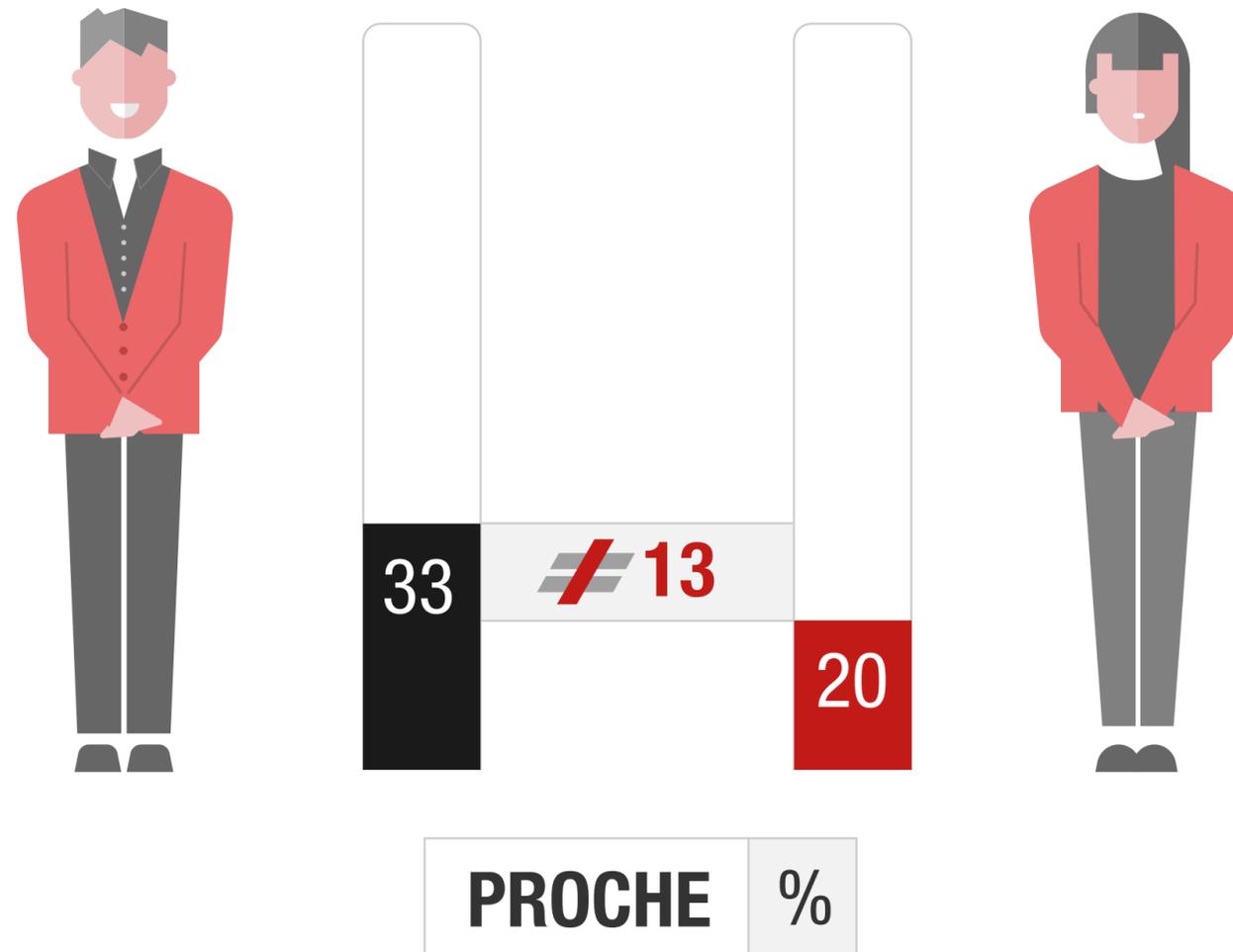


"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



Les femmes se sentent moins proches des innovations tech et scientifiques.



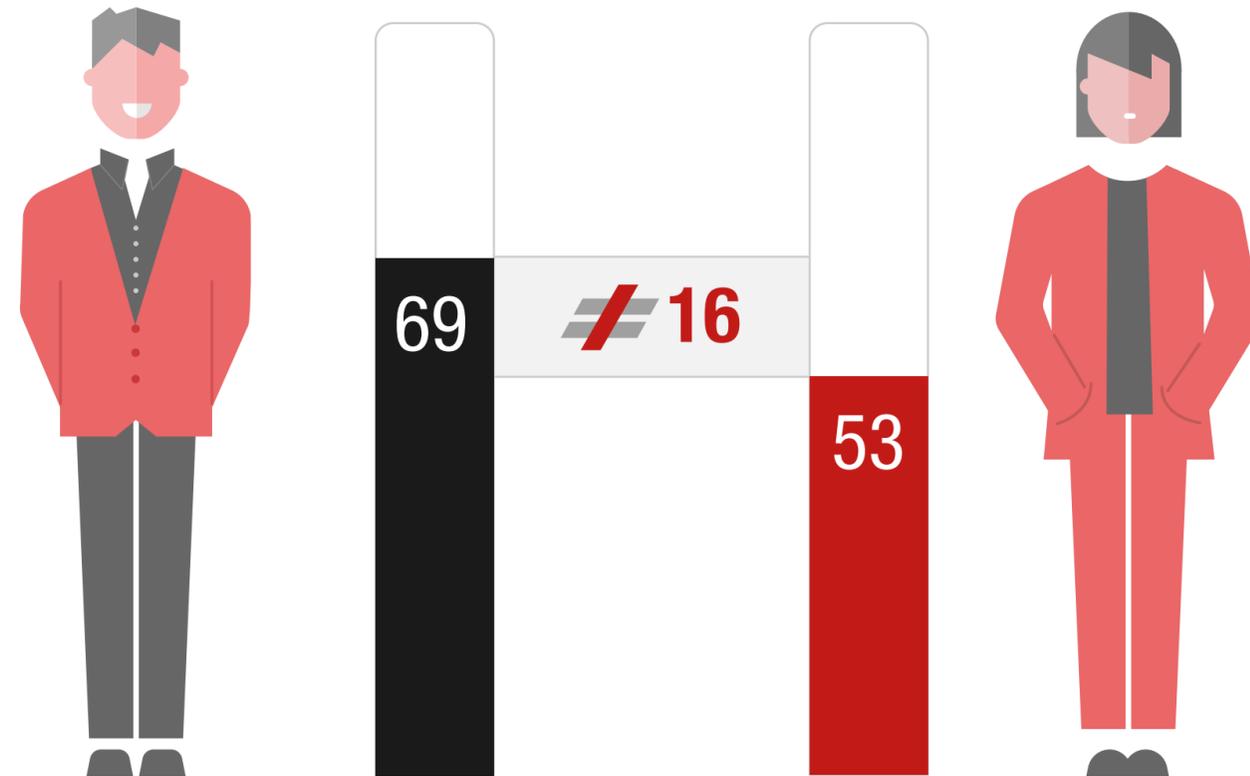


"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



Et aussi moins bien informées.



BIEN INFORMÉ.E %

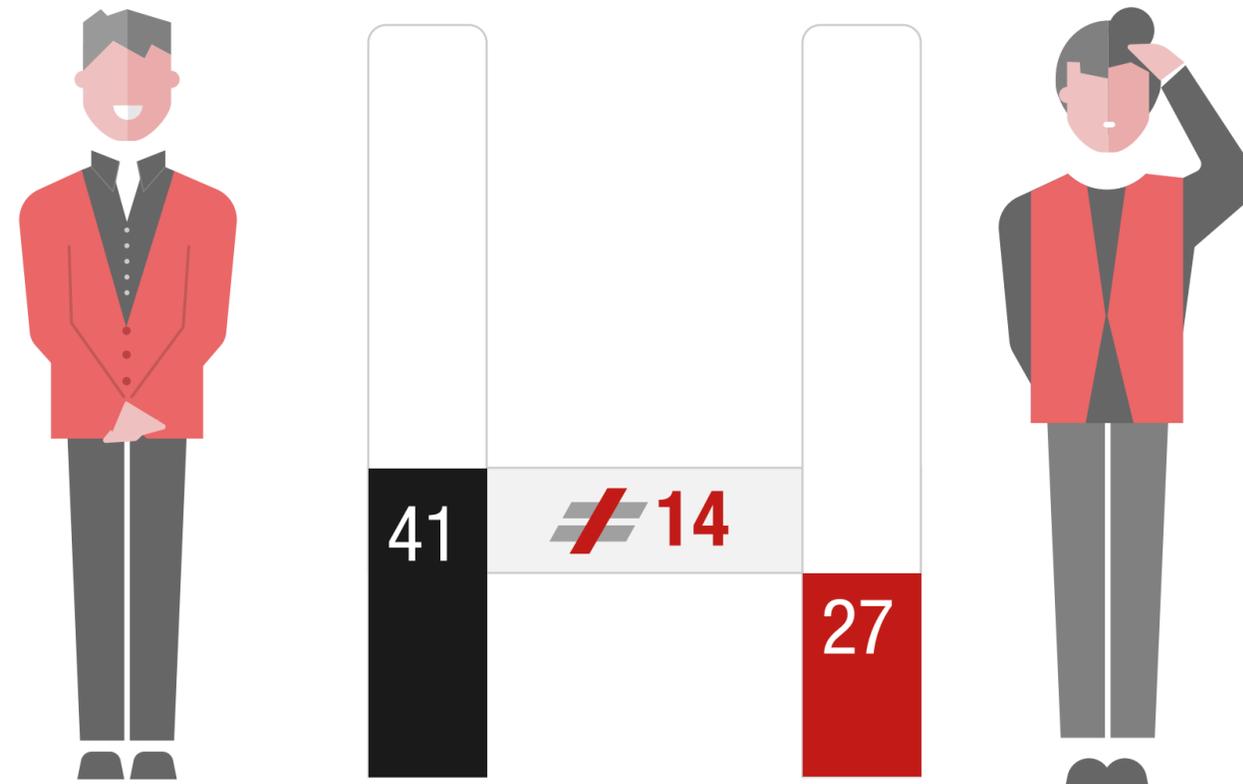


"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



Elles se sentent également sensiblement moins à l'aise dans la maîtrise des technologies du quotidien, des applications santé ou sport ou de l'intelligence artificielle.



À L'AISE AVEC L'IA %

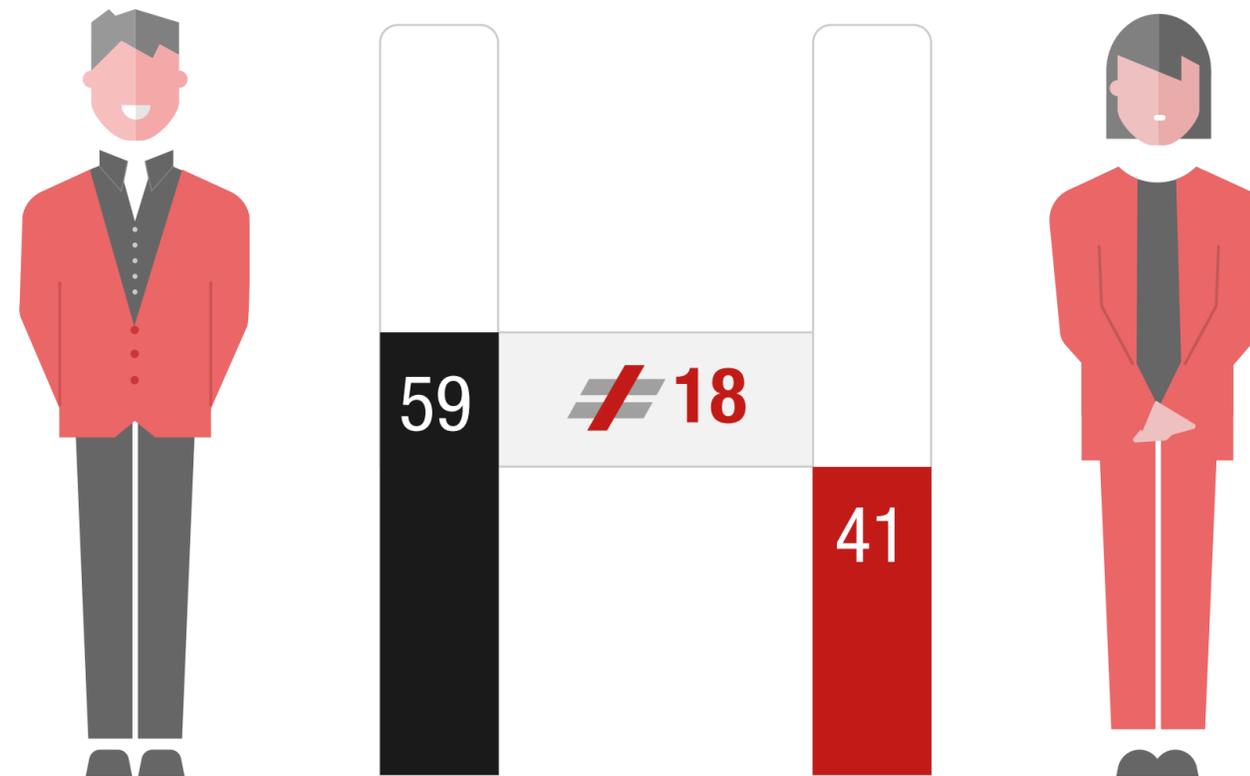


"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



Mais c'est en matière de domotique que l'écart se révèle le plus fort.



À L'AISE AVEC LA DOMOTIQUE %



"GENDER GAP"

DANS LES MÉTIERS D'AVENIR



Etude d'opinion « Le Gender Gap dans les métiers d'avenir » réalisée par Viavoice pour Generali et l'Université Paris-Dauphine. Echantillon : 500 personnes représentatives de la population active des hommes et 500 personnes représentatives de la population active des femmes. Interviews effectuées en ligne du 26 janvier au 1er février 2024. Représentativité assurée par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants : genre, âge, profession, région et catégorie d'agglomération, secteur et taille de l'entreprise/organisme.



VIAVOICE
Dauphine | PSL 
CHAIRE FEMMES ET SCIENCE

Infographie : ÉCLAIRAGE PUBLIC