



# "GENDER GAP" DANS LES MÉTIERS D'AVENIR

## LE TOP 5 DES MÉTIERS D'AVENIR LES MIEUX CONNUS



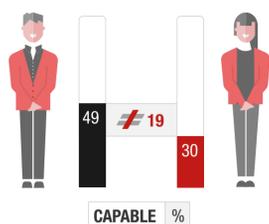
## DES HOMMES DAVANTAGE Tournés VERS LA TECH, MAIS UNE GÉNÉRATION DE JEUNES FEMMES PLUS CONFIANTE

La majorité des femmes n'est pas prête à travailler dans les Nouvelles Technos.

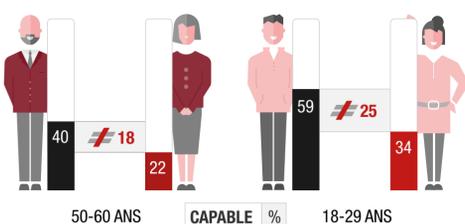
Davantage confiantes en elles, les femmes de moins de 30 ans réduisent l'écart.

Des jeunes femmes plus ambitieuses à endosser un poste de manager

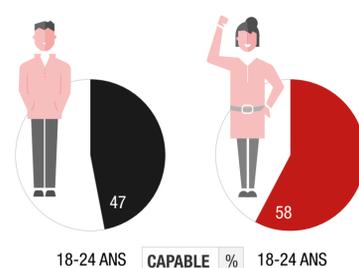
Numérique, intelligence artificielle... 30 % des femmes se projettent dans ces (nouveaux) métiers.



Les jeunes femmes se sentent davantage capables d'exercer un métier d'avenir que leurs aînées.

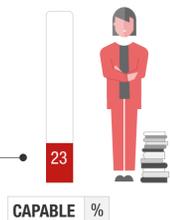


Sur une population de jeunes non managers, les femmes se projettent davantage que les hommes.

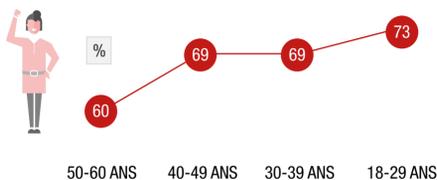


Un gender gap qui se creuse pour les femmes issues de formation littéraire.

Seules 1/4 s'en sentent capable

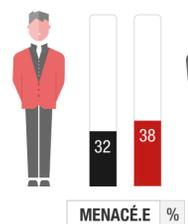


L'autoévaluation de leur niveau en sciences à l'école progresse chez les femmes.

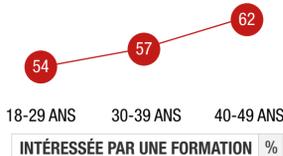


L'IA et la Tech, une menace à long terme pour sa carrière.

Hommes et femmes en redoutent les effets futurs dans l'exercice de leur métier.



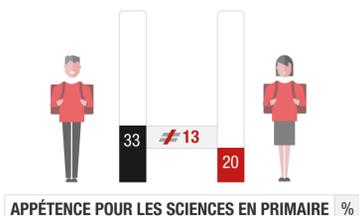
Pour autant, les femmes sont motivées à développer leurs compétences.



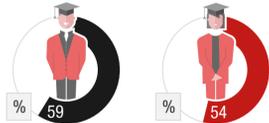
Alors qu'elle est en baisse chez les hommes.

## UNE ORIENTATION CONDITIONNÉE TRÈS TÔT...

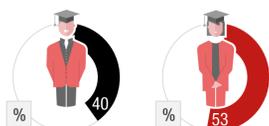
... par l'école primaire où les femmes sont moins nombreuses que les hommes à avoir préféré les maths / sciences.



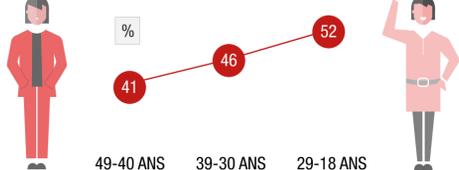
... par les parents pour la majorité des diplômé.e.s d'un BAC à dominante scientifique.



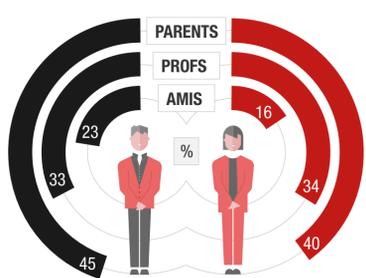
... par les professeurs pour la majorité des femmes de cette même population de diplômé.e.s.



L'influence des parents sur les études est plus forte sur la génération Z féminine.

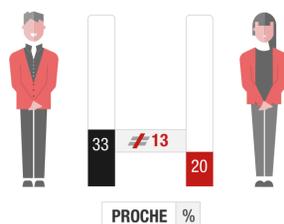


Cercles d'influence sur les choix de bac et d'études :

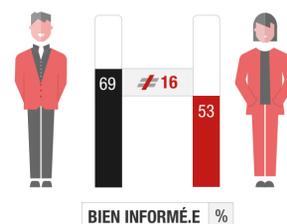


## UN IMPACT AUSSI DANS LA VIE PERSONNELLE

Les femmes se sentent moins proches des innovations tech et scientifiques

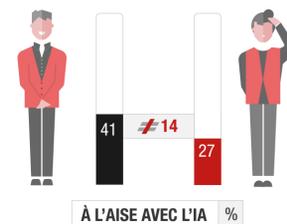
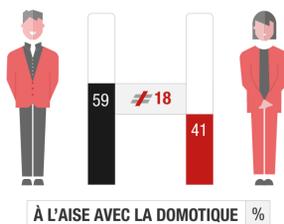


Et aussi moins bien informées.



Paradoxe : un gender gap qui monte à 22 points chez les cadres.

Elles se sentent également sensiblement moins à l'aise dans la maîtrise des technologies du quotidien, des applications santé ou sport ou de l'intelligence artificielle. Mais c'est en matière de domotique que l'écart se révèle le plus fort.



Etude d'opinion « Le Gender Gap dans les métiers d'avenir » réalisée par Viavoice pour Generali et l'Université Paris-Dauphine. Echantillon : 500 personnes représentatives de la population active des hommes et 500 personnes représentatives de la population active des femmes. Interviews effectuées en ligne du 26 janvier au 1er février 2024. Représentativité assurée par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants : genre, âge, profession, région et catégorie d'agglomération, secteur et taille de l'entreprise/organisme.

