

Generali : évolution de l'organisation du Groupe

Milan - Le Conseil d'administration de Generali, réuni aujourd'hui sous la présidence d'Andrea Sironi, a approuvé l'évolution de l'organisation du Groupe, proposée par son CEO, Philippe Donnet, afin de finaliser l'exécution du plan stratégique « Lifetime Partner 27 : Driving Excellence » et de préparer le prochain cycle stratégique 2028-2030.

Cette évolution vise à rendre plus fluides et plus efficaces la coordination et l'intégration entre les fonctions du siège et les marchés géographiques, afin de renforcer davantage les excellentes performances de l'entreprise, en s'appuyant sur les compétences et les talents internes, qui constituent des atouts reconnus de Generali.

Une structure plus intégrée en soutien du business

La nouvelle organisation, qui prendra effet le 2 novembre 2026, élargira les responsabilités du Direttore Generale – CEO adjoint du Groupe Giulio Terzariol, en lui rattachant les fonctions qui relevaient jusqu'à présent du General Manager ; fonction qui sera supprimée.

Plus précisément, les fonctions qui viendront s'ajouter aux responsabilités du Direttore Generale – CEO adjoint du Groupe sont les suivantes : Global Investment Management, dirigée par Luca Cetrano ; Group Operations, dirigée par David Cis ; Group Marketing & Customer, dirigée par Isabelle Conner ; et Group Security, dirigée par Remo Marini.

Par ailleurs, la Group Chief Transformation Officer, Cécile Paillard, voit son périmètre de responsabilités élargi à deux domaines : la Durabilité, élément central du plan stratégique, sous la responsabilité de la Chief Sustainability Officer, Lucia Silva, et, à compter du 1er janvier 2027, les activités Insurance M&A, dirigées par Riccardo Candoni.

Au sein de ce même périmètre, deux nouvelles unités sont créées : Group Insurance & Business Performance, dirigée par Santiago Villa et regroupant les activités Life & Health, P&C et Reinsurance ; et la Special Projects Unit, dirigée par Manlio Lostuzzi.

La gouvernance des fonctions de contrôle restera inchangée. Par ailleurs, les fonctions Finance, dirigée par Cristiano Borean ; People & Organization, dirigée par Monica Alessandra Possa ; Communications & Public Affairs, dirigée par Simone Bemporad ; et General Counsel, dirigée par Antonio Cangeri, continueront de relever directement du CEO du Groupe, tout comme Generali Investments Holding, dirigée par Woody Bradford.

Une structure de Groupe plus agile pour les marchés de l'assurance

À compter du 1er janvier 2027, les marchés géographiques d'assurance seront réorganisés en cinq zones, qui reporteront au Direttore Generale – CEO adjoint du Groupe, avec pour objectif de concilier coordination régionale pour mieux tirer parti des effets d'échelle, et réactivité aux opportunités locales :

- **Europe de l'Ouest & Amérique latine**, dirigée par Jean-Laurent Granier : regroupant la France, l'Espagne, le Portugal, la Suisse, l'Amérique latine et la Grèce avec pour objectif de renforcer la coordination, le partage d'expertises et le développement d'opportunités sur des marchés complémentaires.
- **Italie & Global Corporate & Commercial (GC&C)**, dirigée par Giancarlo Fancel : rapprochant la gouvernance des activités Corporate de leur principal marché, afin de renforcer l'orientation commerciale et d'accélérer les processus décisionnels.
- **Allemagne**, dirigée par Stefan Lehmann.
- **Région Asie**, dirigée par Roberto Leonardi.
- **Autriche & Europe centrale**, dirigée par Gregor Pilgram : renforçant la coordination stratégique entre des marchés étroitement liés, tout en soutenant une croissance disciplinée et le partage des meilleures pratiques.

De plus :

- **Redion Group**, dirigé par Antoine Parisi, reportera directement au Direttore Generale – CEO adjoint du Groupe en tant que plateforme mondiale intégrant les activités d'Assistance et d'Employee Benefits, afin d'accélérer la convergence entre les capacités de services et l'expertise assurantielle pour proposer aux clients des solutions toujours plus différenciantes et pertinentes.
- **Banca Generali**, dirigée par Gian Maria Mossa, continuera d'être supervisée par le Direttore Generale – CEO adjoint du Groupe.

Leadership, continuité et développement des talents

Les nominations proposées reflètent les résultats obtenus, l'expérience internationale ainsi que le développement des talents internes.

À compter du 1^{er} janvier 2027, Laetitia Léonard-Reuter sera nommée CEO de Generali France, sous réserve de l'approbation du Conseil d'administration de la société et des autorités de contrôle compétentes. Gregor Pilgram sera nommé CEO de Generali CEE Holding.

Laetitia Léonard-Reuter, Gregor Pilgram et Antoine Parisi rejoindront également le Group Management Committee à compter du 1^{er} janvier 2027.

À la date de ce communiqué, Laetitia Léonard-Reuter détient 75 876 actions d'Assicurazioni Generali S.p.A. ; Gregor Pilgram en détient 142 587 ; et Antoine Parisi 73 184.

Avec effet au 31 décembre 2026, Marco Sesana et Jaime Anchústegui quitteront le Groupe. À la date de ce communiqué, Marco Sesana et Jaime Anchústegui détiennent respectivement 340 127 et 239 604 actions d'Assicurazioni Generali S.p.A.

Le CEO du Groupe Philippe Donnet, a déclaré :

« La nouvelle organisation accélérera la transformation du Groupe et favorisera l'excellence opérationnelle, conformément à notre plan "Lifetime Partner 27: Driving Excellence". Je suis particulièrement satisfait qu'elle s'appuie sur nos talents internes, parmi les meilleurs du marché. Le développement des dirigeants de demain constitue depuis longtemps l'une de nos priorités. Il nous permet de répondre à l'innovation et aux évolutions des secteurs de l'assurance et de la gestion d'actifs tout en soutenant la solide performance du Groupe. »



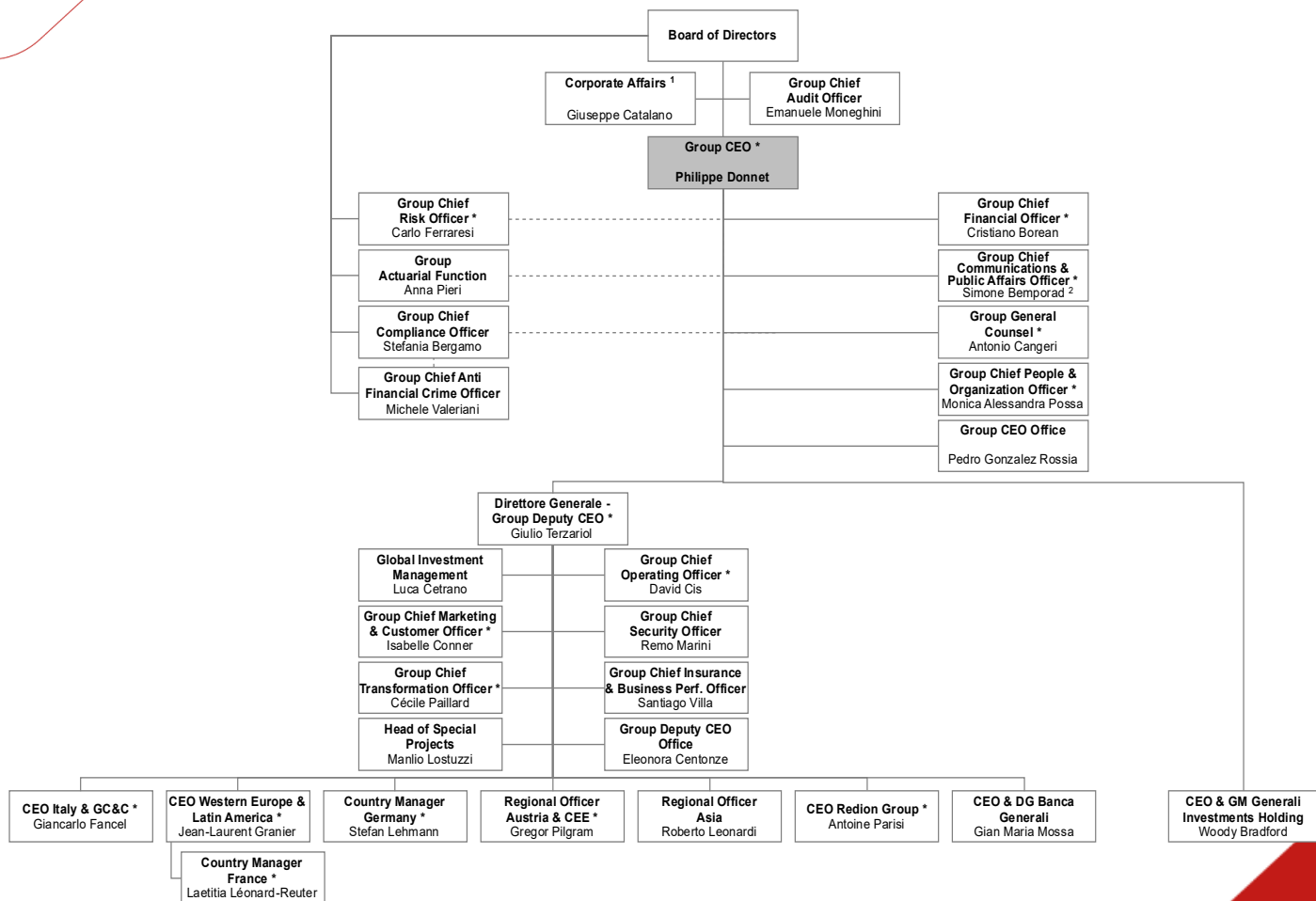
Cette approche est au cœur de l'indépendance et de l'intégrité de Generali, deux éléments essentiels pour préserver au mieux les intérêts de l'ensemble de nos parties prenantes. Je tiens à remercier Marco pour le rôle fondamental qu'il a joué au sein du Groupe tout au long de ces années, d'abord en tant que Chief Operating Officer, puis comme Country Manager pour l'Italie et ensuite comme General Manager. Il a contribué de manière significative au développement de Generali tout en faisant face aux nombreux défis du marché. Au nom du Conseil d'administration et de l'ensemble du Groupe, je lui souhaite beaucoup de succès dans la poursuite de sa carrière. Nous tenons également à remercier Jaime qui continuera à apporter sa contribution en tant que représentant dans plusieurs conseils d'administration du Groupe. Nous le remercions pour son engagement de longue date ainsi que pour les différentes fonctions qu'il a occupées, tant à l'international qu'au sein des fonctions centrales du Groupe, toujours avec beaucoup de succès. »

A PROPOS DU GROUPE GENERALI

Generali est l'un des plus grands groupes d'assurance et de gestion d'actifs au monde. Fondé en 1831, le Groupe réalise un chiffre d'affaires de 98,1 milliards d'euros et 900 milliards d'actifs sous gestion en 2025. Generali compte plus de 88 000 employés et 163 000 conseillers au service de 75 millions de clients à travers le monde. Le Groupe occupe une position de leader en Europe et développe une présence croissante en Asie et en Amérique. L'ambition de Generali est d'être le partenaire de ses clients tout au long de leur vie, en leur proposant des solutions innovantes et personnalisées et en s'appuyant sur un réseau de distribution inégalé, une expérience client de premier ordre et ses capacités de distribution mondiale digitalisée. Le Groupe a pleinement intégré la durabilité dans l'ensemble de ses choix stratégiques, avec pour but de créer de la valeur pour toutes les parties prenantes tout en construisant une société plus juste et plus résiliente.

Plus d'informations sur [generali.com](https://www.generali.com)

Suivez notre actualité sur [LinkedIn](#)



* Member of Group Management Committee (GMC)

1. The Head of Corporate Affairs also reports to the Group CEO for the relevant aspects
2. Group Spokesperson