

# La MIB Trieste School of Management décerne un MBA Honoris Causa à Philippe Donnet, CEO du Groupe Generali

La MIB Trieste School of Management a décerné le prestigieux **MBA Honoris Causa à Philippe Donnet, CEO du Groupe Generali**, lors d'une cérémonie officielle qui s'est déroulée au Palazzo Ferdinando, siège historique de l'école.

Comme le souligne la *Laudatio Magistralis*, Philippe Donnet représente « *un modèle d'exemplarité pour les étudiants, la communauté universitaire et le monde des affaires* ». Cette distinction s'inscrit dans la continuité d'une longue tradition pour la MIB de Trieste, qui a débuté en 1993 avec Gianfranco Viezzoli, alors Président d'Enel. Au fil des ans, cette distinction a été décernée à des personnalités telles que **Pietro Marzotto, Marco Tronchetti Provera, Leonardo Del Vecchio, Gilberto Benetton, Mario Draghi, Alessandro Profumo, Paolo Scaroni et, plus récemment, Giuseppe Bono et Giampiero Benedetti**.

**Vladimir Nanut, Directeur Général et Fondateur de la MIB Trieste School of Management**, explique : « *Cette reconnaissance rend hommage à un leader exceptionnel du secteur mondial de l'assurance et de la finance. Nous souhaitons offrir à nos étudiants, grâce au MBA Honoris Causa, des modèles aspirationnels ayant démontré une expertise notable et un leadership exceptionnel, qui ont atteint l'excellence dans leur domaine. En outre, grâce à ce type d'initiatives, la MIB Trieste réaffirme son rôle, non seulement en tant que moteur du développement du capital humain pour l'économie, mais aussi en tant que promoteur de la culture d'entreprise en Italie.* »

**Andrea Tracogna, Doyen de l'école**, a ajouté : « *Le leadership de Philippe Donnet s'est toujours caractérisé par sa vision, sa capacité à gérer les enjeux stratégiques et à avancer de manière innovante et responsable. Ce sont précisément les valeurs que nous nous engageons à transmettre dans nos classes et l'impact que nous visons à produire. En mettant l'accent sur le secteur de l'assurance et de la finance et en investissant constamment dans la recherche appliquée et l'innovation - y compris l'ESG et l'IA - nous pensons que des modèles de leadership tels que Philippe Donnet sont essentiels à notre mission éducative.* »

## Le parcours professionnel de Philippe Donnet

Philippe Donnet, de nationalité française et italienne, est CEO du Groupe Generali depuis mars 2016. Il est titulaire d'un diplôme d'ingénieur de l'École Polytechnique de Paris (1983), d'un diplôme d'Actuaire (1986) et du prestigieux titre d'agrégé de l'Institut des Actuaire Français (1991). Au cours de sa carrière internationale, il a occupé des postes de direction au sein du groupe AXA, en tant que Directeur Général d'AXA Italie, Directeur Régional pour l'Europe du Sud, le Moyen-Orient, l'Amérique latine et le Canada, Directeur Général d'AXA Japon et Directeur Régional pour l'Asie-Pacifique. Il a également occupé des postes de direction chez Wendel Investissement à Singapour et a cofondé HLD, une société d'investissement à Paris. Chez Generali, Philippe Donnet a dirigé le Groupe à travers une transformation significative en mettant en œuvre trois plans stratégiques reconnus par le marché. Ce succès s'est traduit par un rendement total pour les actionnaires de près de 342 % - le plus élevé du secteur de l'assurance en Europe - ainsi que par une augmentation de plus de 80 % du dividende par action. La stratégie actuelle, « *Lifetime Partner 27 : Driving Excellence* », vise à renforcer la compétitivité mondiale de Generali.

Philippe Donnet a été nommé « Meilleur CEO » du secteur de l'assurance en Europe pour la quatrième année consécutive par Institutional Investor et Extel. Il est également Chevalier de l'Ordre National du Mérite (2006), Chevalier de l'Ordre de la Légion d'honneur (2016) et Cavaliere del Lavoro (2021) et a également été président de la MIB Trieste School of Management de 2015 à 2018.



## La raison d'être du diplôme honorifique MBA

Les raisons de cette reconnaissance ont été présentées par Francesco Venier, Directeur de l'Executive MBA et doyen de l'Executive Education, lors de la Laudatio Academica. Philippe Donnet a renforcé la position mondiale de Generali en intégrant la durabilité et les principes ESG dans chaque décision stratégique, tout en conduisant la transformation numérique du Groupe et l'amélioration de son approche centrée sur le client.

La création de The Human Safety Net en 2017 est un exemple concret de sa vision créative. Cette fondation internationale, active dans 26 pays, a touché près de 800 000 bénéficiaires à travers des programmes destinés à soutenir les familles vulnérables et les réfugiés porteurs des projets entrepreneuriaux. Son engagement en faveur du patrimoine culturel se manifeste dans des initiatives telles que la réouverture des Procuratie Vecchie de Venise, la restauration des Jardins royaux et le soutien à l'acquisition du Palazzo Carciotti à Trieste, qui accueille désormais la Fondazione Agorai, une plateforme innovante de dialogue entre le monde universitaire et le monde des affaires dans le domaine de l'intelligence artificielle.

Sous la direction de Philippe Donnet, Generali a également joué un rôle clé dans le dialogue institutionnel européen, en contribuant activement aux discussions sur la reprise post-pandémique et le Pacte vert européen, démontrant ainsi comment les entreprises privées peuvent s'engager de manière constructive face aux défis mondiaux actuels.

### Lectio Magistralis

Dans sa *Lectio Magistralis*, Philippe Donnet a partagé sa vision d'un leadership conscient et centré sur l'humain - une vision façonnée au cours de sa carrière dans le secteur privé et dans des rôles institutionnels, enrichie par sa formation d'ingénieur à l'École Polytechnique, ainsi que par les valeurs acquises par le rugby et la discipline militaire.

Le rugby lui a enseigné que les joueurs les plus talentueux ne peuvent gagner seuls, d'où l'importance de la collaboration et de la confiance mutuelle. S'entourer de personnes compétentes, intelligentes et dotées de solides connaissances techniques est essentiel pour favoriser l'apprentissage continu. Un dirigeant doit créer un environnement où chacun peut exprimer tout son potentiel, en donnant aux équipes les moyens de prendre des décisions et de partager ouvertement leurs idées dans une démarche de co-construction. Cette approche favorise l'intelligence collective du Groupe, c'est-à-dire la capacité à coopérer et à partager les connaissances pour atteindre des objectifs communs.

S'appuyant sur son expérience militaire, Philippe Donnet souligne la nécessité de processus structurés et de responsabilités claires. Parmi les qualités indispensables aux dirigeants se trouvent : l'ouverture d'esprit, la capacité à faire preuve de courage lors des moments critiques, le maintien d'un niveau d'énergie élevé capable de motiver les équipes, l'acceptation du multiculturalisme et de la diversité comme atouts organisationnels, ainsi que l'élaboration d'une vision à long terme susceptible de laisser un impact durable. Les dirigeants doivent également démontrer une capacité d'adaptation rapide face aux changements, y compris lorsqu'il s'agit de dépasser leur zone de confort.

Philippe Donnet met en avant l'importance de la responsabilité sociale des dirigeants d'entreprise. Dans un contexte mondial de plus en plus complexe en raison de la pandémie, des tensions géopolitiques, du changement climatique et de la révolution numérique, les grandes entreprises privées comme Generali doivent unir leurs forces à celles des gouvernements, des institutions publiques et des universités dans le cadre de partenariats public-privé pour relever les défis mondiaux. Cela a notamment été le cas au travers de la collaboration entre Generali et le Programme des Nations Unies pour le développement, visant à créer des solutions d'assurance innovantes qui renforcent la résilience financière et climatique dans les pays en développement qui reflète l'engagement profond du Groupe en faveur de la durabilité - où l'alignement entre les valeurs, les mots et les actions est primordial.

Philippe Donnet souligne l'importance de l'éthique dans le leadership, rappelant que l'intégrité et la transparence sont essentielles. Les actions et décisions d'un dirigeant ayant un impact sur l'ensemble de l'organisation et ses membres.

En conclusion, Philippe Donnet décrit le leadership comme un défi à la fois complexe et gratifiant, nécessitant le développement continu de compétences techniques et non techniques. Si la garantie d'une gestion financière et opérationnelle saine reste fondamentale, les attentes ont évolué, la responsabilité s'étendant au-delà des actionnaires incluant les collaborateurs, les distributeurs, les fournisseurs, les partenaires financiers, les décideurs politiques et la société dans son ensemble. Le leadership représente une opportunité de créer une véritable valeur ajoutée collaborative.



## A PROPOS DU GROUPE GENERALI

Generali est l'un des plus grands groupes internationaux d'assurance et de gestion d'actifs. Fondé en 1831, il est implanté dans 50 pays et a réalisé un chiffre d'affaires de 95,2 milliards d'euros et plus de 800 milliards d'actifs sous gestion en 2024. Avec environ 87 000 collaborateurs au service de 71 millions de clients à travers le monde, le Groupe occupe une position de leader en Europe et une place croissante en Asie et en Amérique latine. L'ambition de Generali est d'être le partenaire de ses clients tout au long de leur vie, en leur proposant des solutions innovantes et personnalisées et en s'appuyant sur un réseau de distribution inégalé, une expérience client de premier ordre et ses capacités de distribution mondiale digitalisée. Le Groupe a pleinement intégré le développement durable dans tous ses choix stratégiques, dans le but de créer de la valeur pour toutes les parties prenantes tout en construisant une société plus juste et plus résiliente.

Plus d'informations sur [generali.com](https://www.generali.com)  
Suivez notre actualité sur [LinkedIn](#)